

Referat af områdebestyrelsesmøde 23. maj 2023

Deltagere: Casper (BE), Mette (ÅD), Sarah (BL), Lasse (TR), Stine (GG), Duygu (GG), Dendie (DP), Katrine (FG), Jonas (BE), Ismail (TE), Rasmus (FG), Esma, Kristina

Referent: Esma

Projekt Verdensomsorg

Områdebestyrelsen var i Humlebæk og fik sammen med bestyrelsen der en præsentation af forskningsprojektet ved projektleder Ditte Winther-Lindqvist. Der var derefter en drøftelse om, hvordan vi kan kommunikere om projektet til de øvrige forældre og rekruttere forældre til interviews.

Input fra bestyrelserne var, at når man skriver ud, risikerer nogle forældre at "drukne" i for mange ord, så et forslag var at lave en filmpræsentation, og/eller at forskerne kunne komme ud til institutionerne og fortælle om projektet. Forskerne ville tage bestyrelsernes input med i det videre projektdesign.

Hele vejen rundt var der stor ros til projektet og positive tilkendegivelser om, at vi er med i det.

Forskernes opsamling på mødet videresendes til bestyrelsen, når vi modtager den.

Tilbage i Børnehusene Kokkedal indledte Kristina den interne del af bestyrelsesmødet med at byde velkommen til Mette, som er ny forældrerepræsentant fra Ådalen.

Opsamling på drøftelser om syge børn i institutionerne

Medarbejdere har ønsket, at bestyrelsen forholder sig til oplevelsen af, at et stigende antal børn afleveres i husene med feber, snot, hoste og på Panodil. Det medvirker til øget sygefravær blandt personalet og presser andre forældre.

Bestyrelsen drøftede muligheden for at genbesøge de gode vaner fra corona med påmindelser om håndvask, afspritning mv.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Stine fra Græstedgård og Mette fra Ådalen. De vil lave et udkast til en plakat til forældre, hvor bestyrelsen gør opmærksom på SSI's retningslinjer for syge børn, at passe på hinanden og hjælpe med at nedbringe sygefraværet ved at holde sit barn hjemme, når barnet er sygt samt på de gode hygiejnevener. Plakaten præsenteres på næste bestyrelsesmøde.

Orientering fra BHK v. Kristina

Solcreme

Praksis omkring solcreme er beskrevet på BHK's hjemmeside, og vi følger Kræftens bekæmpelses anbefalinger. Vi sørger for at indkøbe solcreme.

Det blev drøftet, at der er oplevelser af forskellig praksis og forskelle i husenes kommunikation omkring solcreme. Det kan også i andre sammenhænge virke utydeligt, hvem der har besluttet hvad, når noget meldes ud fra husene.

Kristina vil følge op på, hvad der konkret er meldt ud fra de enkelte huse og tage drøftelsen op i ledergruppen, så vi får lavet en samlet udmelding fra hele BHK.

Drøftelsen gav anledning til, at vi på næste bestyrelsesmøde skal have et punkt om kommunikation og udmeldinger.

Orientering om kapacitet, normering og ansættelser

Gennem hele foråret har vi haft et stort pres på pladserne og har derfor ansat mange medarbejdere. Ift. rekrutteringsudfordringerne har vi for at være på forkant nogle steder ansat flere medarbejdere, end der aktuelt var brug for. Det bliver vi nu udfordret på, fordi presset på ventelisterne ikke længere er så stort. Vi er derfor i gang med at se på reducere af medarbejdertimer for at få regnestykket til at balancere. Det betyder, at der bliver flyttet rundt på nogle medarbejdere i den kommende periode. Forældre i de berørte huse vil blive orienteret. Kristina gjorde opmærksom på, at MED-udvalget først bliver orienteret om dette på næste MED-møde den 31. maj, og at dette punkt indtil da derfor kun er en orientering til bestyrelsen og ikke til udmelding i hele forældregruppen.

Kristina orienterede om, at når vi får en ekstra lukkeuge, svarer det til, at der bliver trukket 100 ugers løn ud af budgettet (svarende til vores 100 medarbejdere). Men da vi stadig skal udbetale medarbejderne løn, når de holder ferie, er det en stor reduktion i lønbudgettet for hele året.

Ifølge det beløb, vi får i barselsrefusion, er der 20% af lønudgiften, vi ikke får dækket. Vi har i BHK valgt, at der er solidarisk dækning af barsler på tværs af husene, hvilket gør, at man i mindre grad mærker dette. Men når vi som nu har otte på barsel på én gang, svarer det til, at vi mangler to fuldtidsstillinger i BHK samlet set, og det kan mærkes.

Uge 28 og 31

Vi er tyndt bemandede i uge 28 og 31 omkring de to lukkeuger, da medarbejderne holder 3 ugers sammenhængende ferie, mens en del børn kun holder fri i lukkeugerne i uge 29 og 30. Vi prøver at løse det bedst muligt ved at låne medarbejdere på tværs af husene, så vi med nød og næppe kan dække dagene ind.

Bag for børnetelefonen

BHK deltager i arrangementet i efteråret og støtter landsindsamlingen.

Budget 2023

Vores budget er pt. udfordret, da vi har et merforbrug, som vi arbejder på at tilpasse. Se uddybning ovenfor.

Tilbageløb fra sidste dialogmøde om trivsel v. Casper, Dendie og Sara

Sarah fortalte, at en af oplægsholderne havde foreslået, at det ved trivselssamtaler kunne være en god idé at lægge et billede på bordet af barnet.

Dette gav anledning til en drøftelse af forskellige oplevelser af, om man overhovedet bliver tilbudt trivselssamtaler i BHK. Nogen er aldrig blevet tilbudt en samtale.

Kristina orienterede om, at man, i den måned hvor barnet fylder år, skal indkaldes til en trivselssamtale, at dette under corona i en periode har været sat på pause, men at det gerne skulle være blevet praksis igen. Kristina vil følge op på, hvordan trivselssamtaler afholdes i husene.

Casper siger ift. dialogmødet, at alt hvad oplægsholdere sagde og anbefalede, gør vi i BHK i forvejen, så han rettede stor ros til det arbejde, der foregår i BHK.

Ønsker om fremtidige temaer samt form på dialogmøder med Børne- og Skoleudvalget

Bestyrelsen har tilkendegivet følgende ønsker til form og indhold, som er blevet fremsendt til

kommunens konsulent på området. Bestyrelsens ønsker er:

- at navnet "dialogmøder" afspejles i formen, så man som deltager oplever at blive inviteret til dialog.
- at blive inviteret til dialog om konkrete forhold med betydning for vores børns dagligdag i kommunens dagtilbud. Fx budget og besparelser på området, konsekvenser af en ekstra lukkeuge i uge 30, planer om flytning af institutioner, bygning af nye institutioner, prioriteringer ift. normeringer, udfordringer med rekruttering, de politiske ambitioner for området o.l.
- at vi kan sidde sammen som områdebestyrelse og tage drøftelser ift. ovenstående, evt. sammen med skolebestyrelsen fra samme bysamfund og/eller dagtilbudsbestyrelser fra andre bysamfund. Det giver ikke mening som dagtilbudsbestyrelse at sidde sammen med en skolebestyrelse fra et andet bysamfund.
- hvis vi skal fortsætte med temamøder med oplæg, så kunne følgende temaer være relevante: Fællesskaber, hvordan styrker vi de vigtige fællesskaber? Noget om natur, klima og børn.
- at forpersonerne fra dagtilbudsbestyrelserne kunne samles en gang årligt, fx ifm. budgetforlig.

Er Områdebestyrelsen interesseret i at invitere til fælles temaforældremøde om børn og skærme?

Bestyrelsen er interesseret i at holde et fælles forældremøde om temaet.

Kristina går videre med at finde ud af, hvem der kunne være bud på en oplægsholder samt at finde mulige datoer og sted.

Talepapir til forældremøder

Som skrevet ud på mail mener Kristina, at det ifm. bestyrelsens deltagelse i de kommende forældremøder i husene, er en god ide at tage afsæt i et fælles talepapir.

Det aftales, at vi på næste bestyrelsesmøde laver et papir om, hvad der skal kommunikeres ud i alle husene på vegne af bestyrelsen.

Ændring af åbningstid i Fasangården

Efter at vi på baggrund af en forældrehenvendelse til bestyrelsen har foretaget en undersøgelse af pasningsbehovet i de yderste morgen- og eftermiddagstimer i Fasangården, har bestyrelsen besluttet at ændre åbningstiden.

Ved første rundspørge tilkendegav lige mange forældre behov for pasning om morgenen fra kl. 6.30-6.45 hhv. om eftermiddagen fra 16.45-17. På den baggrund har personalet de senere uger registreret det reelle fremmøde morgen og eftermiddag for at finde ud af, hvornår behovet er størst. Det er her blevet tydeligt, at presset er størst om morgenen. Bestyrelsen har derfor besluttet at ændre åbningstiden i Fasangården med 3 måneders varsel, så vi pr. 1. september åbner kl. 6.30 og lukker kl. 16.45 (kl. 16.30 om fredagen).

Orientering fra forperson

Casper har deltaget i møde med forpersonen i BH Nivås bestyrelse om vigtigheden i at fastholde sociale midler i Kokkedal og Nivå. De anbefaler, at bestyrelserne i de to bysamfund skriver et læserbrev rettet til det politiske udvalg om dette. De to forpersoner vil sammen tage initiativ til, at alle fire forpersoner mødes fire gange årligt ifm. kommunens budgetlægning og beslutninger for at gøre opmærksom på, at man ikke ønsker, at der skal skæres på børneområdet.

Næste bestyrelsesmøde efter sommerferien

Kristina orienterede om, at køkkenleder Mireya deltager på næste møde.

Det blev i forlængelse af dette drøftet, at nogen oplever, at der serveres (for) meget risengrød på menuen, og at børnene ikke kan lide det, mens andre modsat oplever, at børnene elsker det.

Kristina fortalte, at i ledergruppen deles der også meget forskellige oplevelser af, om en ret er et hit eller ej, og at man derfor har drøftet, om de voksnes måde at møde maden på eventuelt også har betydning for børnenes oplevelse.

Der blev spurgt, om vi følger op på, om der er nok mad, hvilket Kristina bekræftede, at vi gør løbende.

Kristina opfordrede til, at hvis der er spørgsmål til frokostordningen på næste møde, bedes disse fremsendes før mødet, så Mireya kan være bedst muligt forberedt.

Punkter til næste møde

Kommunikation og udmeldinger

Omdelinger til fødselsdage

Præsentation af plakat til nedbringelse af sygdom

Talepapir til forældremøder

Arbejdsdage i husene

Eventuelt

Der blev spurgt til:

- hvor vi er ift. omdelinger ved fødselsdage. Kristina sagde, at det er et hængeparti, som hun vil drøfte med Rasmus og Casper og vendte tilbage på ved næste bestyrelsesmøde.

- muligheden for at invitere forældre ind og hjælpe med praktiske opgaver på arbejdsdage i institutionerne. Kristina sagde, at det kan man godt, hvis det er sikkerhedsmæssigt forsvarligt, og forventningen er klar. Dette kan drøftes videre.

- hvorfor man ikke kan donere legetøj til institutionen, når vi har fokus på verdensomsorg. Det blev også nævnt, at en forælder havde fået lov at donere legetøj. Dette vil Kristina følge op på. Rasmus sagde, at det er et spørgsmål om sikkerhed ift. legetøjets kvalitet.